

10
70

Actieprogramma van de meerderheid

Legislatuur 2024-2030

Anderlecht

Een gemeente gericht op de toekomst en luisterend naar zijn inwoners	3
Een gemeente waar het goed leven is	4
Netheid	4
Veiligheid en preventie	5
Openbare Ruimtes	8
Natuur en Ecologie	10
Mobiliteit	12
Het recht op huisvesting	13
Ruimtelijke ordening	15
Een gemeente die helpt om te groeien	17
Kinderdagverblijven	17
Onderwijs	18
Een gemeente die beschermt	21
Sociale hulp	21
Gezondheid en handicapbeleid	23
Gelijkheid van kansen en samenleven	24
Dierenwelzijn	25
Een gemeente die verbinding creëert	26
De jeugd	26
De seniors	27
Cultuur en evenementen	28
Sport	30
Economie en tewerkstelling	32
Internationale Relaties	34
Een efficiënte en moderne gemeente	35
De relatie met de burger	35
De modernisering van de administratie	35
Transparantie	38
Burgerparticipatie	39

Een gemeente gericht op de toekomst en luisterend naar zijn inwoners

Anderlecht is een zeer uitgebreide en diverse gemeente. De realiteit van de ene wijk is niet die van de andere... Daarom wenst het College decentralisatie en territorialisering tot de hoeksteen van zijn beleid maken.

De gemeente is verdeeld in 8 grote wijken die het hele grondgebied beslaan:

- Centrum,
- Kuregem,
- Scheut,
- Broeck,
- Vijvers,
- Neerpede,
- Het rad,
- Biestebroeck.

In elk van deze wijken zal het College:

- Een wijkantenne creëren, geleid door een wijkmanager.
- Deze manager en zijn onthaalteam zijn verantwoordelijk voor het verzamelen van opmerkingen van bewoners met betrekking tot hun leefkader, en namelijk overlast. Vervolgens stelt de manager een antwoord op, op basis van de teams die tot zijn beschikking staan: de gemeenschapswacht, de politie, de onderhoudsteams... Zijn rol is om het werk van deze medewerkers te coördineren en te oriënteren om znel en efficiënt mogelijk te reageren op de meldingen van de inwoners.

Naast zijn functie van «melding», is de wijkantenne ook de plaats waar kwalitatief contact kan worden georganiseerd met verschillende publieke medewerkers: politie, sociale diensten, juridische bijstand... Op termijn willen we ook dat deze antennes het grootste deel van de administratieve documenten kunnen verstrekken die de burgers nodig hebben (identiteitskaarten, rijbewijzen, paspoorten, certificaten...).

Om structureel rekening te houden met de ervaringen van de inwoners, zal het College:

- Een wijkadviesraad oprichten die de manager zal helpen om zijn acties beter te oriënteren.

Een gemeente waar het goed leven is

Een kwaliteitsvolle leefkader is uiteraard essentieel voor het goed leven in de gemeente. Openbare ruimtes moeten vooral gezellig zijn om het gemeenschapsleven te bevorderen. Voor het College ligt de prioriteit dus bij het verbeteren van het leefkader en de levensomstandigheden van de Anderlechtenaars.

Dit vereist het aanpakken van talrijke uitdagingen (het bestrijden van overlast, het verbeteren van de netheid, het verhogen van het onderhoud en de kwaliteit van openbare ruimtes, het waarborgen van de veiligheid...).

Maar de leefomgeving hangt ook samen met de verbetering van de kwaliteit van de huisvesting en gebouwen in het algemeen.

Netheid

De netheid van onze openbare ruimtes blijft een van de belangrijkste uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd.

Concreet zal het College:

- Aan elke wijkmanager een technisch verantwoordelijke toewijzen die permanent de kwaliteit en het onderhoud van de openbare ruimtes controleert (gaten in de weg, voetpaden in slechte staat, controle van de wegenwerken, sluikstorten, gebrekkige signalering, graffiti, snoei van bomen, enz.). Deze verantwoordelijke zal ook de eerste contactpersoon zijn voor alle netheidsproblemen.
- Iedere inwoner in staat stellen om via een online platform te controleren wanneer zijn straat is/wordt schoongemaakt, wanneer zijn afvoeren zijn/worden gereinigd en wanneer de openbare vuilnisbakken in zijn wijk zijn/worden geleegd.
- De textielcontainers in openbare ruimtes verwijderen die te vaak illegaal worden geleegd, en deze vervangen door innamepunten in afgesloten en gecontroleerde gebouwen, zoals de nabijgelegen antennes.
- Proactieve, preventieve en repressieve maatregelen ten aanzien van overlast met betrekking tot netheid versterken, door middel van een netheidsbelasting voor sluikstorten en Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS), waarbij deze overtredingen prioriteit krijgen.
- Een pedagogische cel inzake netheid oprichten, die bewustmakingsacties zal voeren met wijkcomités, scholen, enz.
- Het aantal ondergrondse containerbakken in alle nieuwe wijken vermenigvuldigen.
- De mini-recyparken versterken die het ophalen van grofvuil in elke wijk eenvoudiger maken.
- Het aantal mobiele en vaste camera's vermeerderen om de daders van over-

- last te identificeren en deze te onderschrijven met “fysieke” verstopplekken, met name ‘s nachts, in samenwerking met de diensten van netheid en politie.
- De dienst die in spoedgevallen bij overlast ingrijpt, herstellen. In dit opzicht moet de mogelijkheid voor burgers om de bevoegde diensten te waarschuwen via sociale media of een gemakkelijk te gebruiken gemeentelijke applicatie sterk worden aangemoedigd.
 - Elke nieuwe inwoner informeren over de netheidsregels door hen een welkompakket te geven bij de inschrijving aan het loket.
 - Eigenaren van huurwoningen stevig herinneren aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid, en hen vooral aansporen om hun huurders bewust te maken van de netheidsregels.
 - Investeren in een brede ongediertebestrijdingscampagne voor de hele gemeente, inclusief in de groene ruimtes.
 - “Kringwinkels” ontwikkelen voor de inzameling van grofvuil, dat wil zeggen recuperatie-, herstel- en herwaarderingsplekken in plaats van vernietiging.
 - Zoveel mogelijk gebruikmaken van bio-based of gerecycleerde materialen met een lage CO2-voetafdruk in de bouw- of renovatieprojecten van gemeentelijke gebouwen, maar ook voor andere uitrustingen en infrastructuren (wegen, signalering, enz.).
 - Bij de sancties nadenken over maatschappelijke dienstverlening gericht op het herstellen van schade, schoonmaken, graffiti verwijderen, ontdoen van vervuiling, verbouwen, enz.
 - De verschillende reglementen die verband houden met het bestrijden van elke type overlast analyseren en zorgen voor geschikte opleidingen voor de verbalisatie-agenten, hen uitrusten met het juiste materiaal om effectiever te zijn;
 - Slimme vuilnisbakken installeren die worden gevoed door zonne-energie, vergelijkbaar met wat in de gemeente Elsene is opgezet. Deze bakken geven elektronisch aan dat ze vol zijn om een betere dienstverlening te garanderen. Dit systeem helpt overstroomde bakken te voorkomen.

Veiligheid en preventie

Het werkgebied van de lokale politie is bijzonder uitgebreid. Dit varieert van ondersteuning van grootschalige gerechtelijke onderzoeken tot de strijd tegen overlast en hinderlijk gedrag, met uiteraard de organisatie van de “politiehulp”. Het zijn vooral de overlast en het hinderlijk gedrag, zoals nachtlawaai, samenscholingen en straatdeal, die in de eerste plaats het welzijn van de inwoners verstoren. De strijd tegen deze fenomenen gaat gepaard met een versterking van de buurtpolitie die preventief op het terrein aanwezig is.

Concreet zal het College:

- De politieorganisatie herzien zodat deze kan steunen op:
 - Een centraal politiebureau in de zone dat de diensten voor ondersteuning en spoedige interventie (“politiehulp”) huisvest;

- Een buurtpolitiebureau om de politieploegen die aan Anderlecht zijn toegevoegd te dekken;
- Acht wijkantennes verspreid over elke wijk waar inwoners de wijkagenten kunnen ontmoeten.
- Het huidige centrale politiebureau gelegen in de Demostenestraat, dat moeilijk bereikbaar is en waar de voorwaarden voor een kwalitatieve ontvangst niet zijn vervuld, vervangen door een nieuw modern centraal politiebureau in de wijk van het Zuidstation.
- Een buurtpolitiebureau creëren in een nabijgelegen wijk van het centrum van de gemeente.
- Het aantal wijkantennes (nu 3) aanvullen voor de 8 de wijken die de gemeente Anderlecht vormen.
- Voor elk van deze wijkantennes een wijkmanager aanstellen die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de projecten op het terrein, die zowel door de politie als door het preventie personeel in frontlinie en de onderhoudsmedewerkers van de openbare ruimte worden gedragen. Deze manager zal in elke wijk steunen op de lokale referenten van de politie, preventie en de onderhoudsteams.
- Een wijkraad oprichten voor elk van deze 8 wijken, bestaande uit vrijwillige inwoners, vertegenwoordigers van de politie en gemeentelijke teams voor veiligheid en onderhoud van de sector bijeenbrengt. Deze raad zal ook de basis leggen voor een echte dialoog tussen burgers en politie.
- De procedures voor het indienen van klachten bij de politie vereenvoudigen door slachtoffers de mogelijkheid te bieden om online afspraken/audities te organiseren als alternatief voor bezoeken aan de politiebureaus.
- Altijd en steeds een bijzonder aandacht besteden aan de ontvangst van slachtoffers van huiselijk en seksueel geweld, inclusief kinderen.
- De strijd tegen de invloed van drugsdealers in onze buurten versterken. We zullen alle schakels van de veiligheid (gemeente, regio, lokale en federale politie) mobiliseren om deze bedreiging voor de openbare veiligheid en sociale cohesie terug te dringen.
- De politiesamenwerking met naburige zones en de federale politie versterken, tussen de politiezone Zuid en de diensten van de STIB en De Lijn, evenals met erkende beveiligingsbedrijven.
- Strijden tegen de proliferatie van schadelijke of criminele winkels zoals valse boekhandels of bepaalde zaken die dekmantels bieden voor verhandelingen of diverse illegale activiteiten.
- Een globale strategie ontwikkelen om seksistisch straatintimidatie gedrag te bestrijden, onder andere door inspiratie te halen uit de acties van de politiezone Luik.
- De strijd tegen geweld tegen vrouwen en kinderen als prioriteit opnemen in de missiebrief van de korpschef van de lokale politiezone.
- Beleidsmaatregelen ontwikkelen voor de preventie van brandrisico's, huiselijke ongevallen of vergiftiging door Cof andere giftige stoffen.

- Binnen de politiezone het principe van “overlastpatrouilles” generaliseren, vooral ‘s avonds en ‘s nachts, en dit personeel de taak toevertrouwen om snel in te grijpen bij problemen van lawaai, vernielingen en andere openbare vervuiling die door inwoners worden gemeld.
- De opleiding van verbaliserende agenten versterken en hen operationele prioriteiten toekennen (netheid, geluidsoverlast, slaaphandelaars, hinderlijk gedrag, sluikestoringen, slecht geparkeerde voertuigen, enz.) om prioriteit te geven aan wat het leven van onze medeburgers verstoort. Administratieve sancties mogen niet worden gebruikt als een verkapte belasting, maar als een middel in de strijd tegen schadelijke activiteiten.
- Zorgen dat elke inrichting van de openbare ruimte vooraf wordt besproken om de creatie van nieuwe hindernissen voor de openbare veiligheid te voorkomen.
- De rechtspraak aanspreken over het fenomeen van personen die zich niet duurzaam in onze samenleving willen integreren en die, in afwachting van de uitvoering van hun bevel om het grondgebied te verlaten, ernstige moeilijkheden veroorzaken op het gebied van openbare orde.
- Onze teams van de gerechtelijke politie van aanvullende middelen voorzien om, in volle samenwerking met de federale gerechtelijke politie, actief deel te nemen aan de strijd tegen criminele netwerken.
- Onze interventiepolitie beschermen door hen uit te rusten met passend materiaal voor het fenomeen van wapenverkeer dat op het hele Belgische en Brusselse grondgebied wordt vastgesteld.
- De politie- en administratieve waakzaamheid ten aanzien van overlastgevende locaties (HoReCa-etablisementen, winkels die de regels niet naleven...) versterken naar aanleiding van klachten van omwonenden.
- Het principe van samenwerking met het Parket van Brussel op ons hele gemeentelijk grondgebied verder uitrollen (al van kracht in Peterbos en rond het Zuidstation) om een goede opvolging te garanderen van de juridische inbreuk dossiers die door onze politieagenten worden vastgesteld.
- Bijzondere operationele aandacht besteden aan de veiligheids- en overlastkwesties van grote woningcomplexen (sociale woningen maar ook complexen met privégebouwen) die vaak de verzamelpunten zijn van diverse deal-activiteiten die aanzienlijke overlast voor de omwonenden veroorzaken.
- De inbeslagname van voertuigen die betrokken zijn bij stedelijke rodeo’s systematiseren, een waar probleem voor onze rust.
- Investeren in bewakingscamera’s (waaronder mobiele camera’s) om een diversificatie van middelen te waarborgen voor de meest volledige waakzaamheid in onze wijken, terwijl de regels voor de bescherming van de privacy worden gerespecteerd.
- Controlemaatregelen intensiveren in de strijd tegen het verkoop en consumptie van “lachgas”.
- De middelen van het team van politieagenten dat gespecialiseerd is in de strijd tegen dierenmishandeling en schendingen van het natuurlijk erfgoed versterken.

- Voorrang geven aan de aanwerving van lokale politie door aan te moedigen om zich aan te sluiten als politieagent (Basisrang, toegankelijker voor onze jongeren) en vervolgens via opleidingen de kans te geven inspecteur te worden om in hun carrière te groeien.
- Onverbiddelijk zijn op disciplinaire vlak bij mogelijk problematisch gedrag van het personeel (disproportioneel geweld, racisme, stigmatisering, ongepaste houding...).
- Het gebruik van persoonlijke camera's voor politieagenten (bodycams) en camera's in voertuigen algemeen maken om een objectivering van de interventies te waarborgen.
- Binnen het Gemeentebestuur een nieuwe directie van de Buurtwerking creëren die alle gemeentelijke medewerkers bijeenbrengt die de wettelijke bevoegdheid hebben om de meest impactvolle overlast voor het dagelijks leven van de inwoners te sanctioneren (controleurs, beëdigde ambtenaren, gemeenschapswachten...).
- De opleiding van gemeenschapswachten ontwikkelen aan de sociale en culturele realiteiten van de wijken waar zij zijn toegewezen, in een universele en opbouwende benadering van gemeenschappelijkheid.
- De aanwezigheid van gemeenschapswachten in de gemeentelijke parken verhogen, met name op woensdagmiddag en in het weekend, om personen die dieren voeden te sanctioneren.
- Ruimer samenwerken met scholen aan de preventie van risico's in verband met de consumptie van verdovende middelen.
- Partnerschappen stimuleren tussen de gemeentelijke preventieteams en het gespecialiseerde verenigingsnetwerk voor het ondersteunen van kwetsbare doelgroepen, in samenwerking met de dienst verenigingsleven, die verantwoordelijk is voor de contacten met het netwerk.
- De ontvangst in de politiebureaus en op locaties van permanentie verbeteren en aandacht besteden aan de opleiding van het onthaal-personeel in de politiebureaus.
- De nachtpatrouilles van de politie intensiveren en systematisch voet- en fietspatrouilles in de wijken invoeren.
- De aanwerving van Anderlechtenaars in de politiezone Midi aanmoedigen door onze kandidaten voor te bereiden op de selectieproeven.
- De samenwerking tussen de gemeentelijke preventiediensten, de jeugd en scholen in onze gemeente versterken.
- De oprichting van luister- en dialoogplekken met jongeren/politie aanmoedigen en preventie- en sensibiliseringsacties ontwikkelen met lokale verenigingen.

Openbare Ruimtes

De kwaliteit van de openbare ruimtes moet bijzondere aandacht krijgen. Dit is niet alleen een kwestie van welzijn, maar ook van veiligheid. Voor het College moeten 100% van de

openbare ruimtes in Anderlecht van goede kwaliteit zijn en toegankelijk voor iedereen. Helaas is, gezien de omvang van het grondgebied en het aantal straten, voetpaden, openbare pleinen, groene ruimtes... het herstellen van al onze infrastructuren een moeilijk te bereiken doel. Daarom stellen we voor om onze inspanningen voornamelijk te concentreren op het herstellen van de bestaande infrastructuren, met speciale aandacht voor de veiligheid van alle gebruikers van de openbare ruimtes.

Concreet zal het College:

- Een dialoog organiseren met de omwonenden voorafgaand aan elk groot project voor de herinrichting van de openbare ruimte.
- 50 km extra voetpaden renoveren gedurende de legislatuur, door gebruik te maken van externe firma's, het werk van de gemeentelijke teams en de "Régie des Quartiers" (sociale en professionele integratie).
- Sneller reageren op het uitvoeren van punctuele reparaties die, indien ze niet behandeld worden, kunnen uitbreiden.
- Een uitgebreide campagne voeren voor het herschilderen van zebrapaden (en deze daar waar nodig verbreden) en wegmarkeringen (fietspaden, ingangen van rotondes...).
- Een dialoog aangaan met de regio voor een complete herinrichting van de Bergensesteenweg, rekening houdend met de behoeften van de Anderlechtse bevolking.
- Het mobiliteitsbeheer op het niveau van de regionale wegen herzien.
- De werfbeheersing verbeteren van de verschillende betrokkenen die werken uitvoeren in de openbare ruimte en ervoor zorgen dat alles correct wordt hersteld na hun interventie.
- De openbare ruimtes zontwerpen dat iedereen zich er thuis voelt, veilig en dat ze inclusiever worden. De belangen van kinderen, vrouwen, ouderen of personen met een handicap... moeten volledig in aanmerking worden genomen bij de inrichting van deze ruimtes.
- Slimme verlichting ontwikkelen (automatische verlichting op basis van detectie) om de noodzaak van licht te combineren met de vermindering van lichtvervuiling en energieverbruik.
- De toegankelijkheid voor personen met beperkte mobiliteit (ouderen, personen met een handicap, ouders met kindwagens, enz.), voetgangers en fietsers in alle nieuwe inrichtingen en renovaties van openbare ruimtes garanderen.
- Het onderhoud van de groene ruimtes versterken in samenwerking met de beheerders van de verschillende netwerken.
- De middellange termijnplanning van openbare werken op de gemeentelijke website en in de krant "Anderlecht Contact" publiceren, zodat iedereen kan zien wanneer zijn wijk aan de beurt is.
- Het vergroenen van onze gemeente voortzetten door jaarlijks bloembollen te planten in de parken en groene ruimtes, en door bloemtorens in onze openbare ruimtes te plaatsen. Bijzondere aandacht moet ook worden besteed aan de kwaliteitsvolle bloeibakken die duurzaam in de openbare ruimte zijn geplaatst.

- De renovatie van parken en de inrichting van nieuwe groene ruimtes voortzetten volgens het Park System, dat tot doel heeft alle groene ruimtes in de wijken met elkaar te verbinden. Dit door ook nieuwe kleine groene ruimtes te ontwikkelen in de wijken die hier bijzonder behoefte aan hebben.
- Veilige speelruimtes voor kinderen aanbieden, evenals ontspanningsruimtes voor inwoners van alle leeftijden.
- De installatie van "Beveiligde fietsrommels" buiten de rijbaan vermenigvuldigen.
- De fietsparkeermiddelen (omgekeerde U-vormen, fietsenboxen) opnieuw evalueren en deze indien mogelijk buiten de rijbaan plaatsen.
- Investeren in het centrum van Anderlecht door te kiezen voor openbare ruimtes van goede kwaliteit, veilig en schoon, om weer aantrekkelijk te worden.

Natuur en Ecologie

Anderlecht is een gemeente met bijzonder contrasterende wijken. In sommige wijken is de natuur alomtegenwoordig en moet deze troef wat het kost worden behouden; in andere wijken is er een echt tekort aan groene ruimtes en is er een proactief beleid nodig om deze te creëren.

Het College wil op een verantwoordelijke manier handelen door milieuvraagstukken en klimaatkwesties in alle gemeentelijke beleidsmaatregelen te integreren.

Concreet zal het College:

- Zich verzetten tegen het project voor een zwembad dat wordt gepromoot door Brussel-Leefmilieu in de vijvers van Neerpede. Dit project biedt onvoldoende garanties voor het beheer van de impact op het milieu, de flora en fauna in termen van drukte, verkeer, parkeren, veiligheid... Het College zal daarom blijven samenwerken om dit project tegen te houden en alternatieven in andere delen van de gemeente te zoeken om een voorziening voor recreatief zwemmen en activiteiten in de openlucht te ontwikkelen.
- Het project van het park van de Kleine Zenne ondersteunen, dat de slachthuizen met de Ninoofse Poort moet verbinden en een groene long in het hart van Kuregem moet bieden.
- De nieuwe wijken ontwikkelen – in het bijzonder langs het kanaal – volgens het model van het Park System dat zijn waarde heeft bewezen in andere wijken van de gemeente, door woningen en voorzieningen te integreren in algemene groene ruimtes.
- De landbouwzone van Neerpede behouden door deze uitsluitend toe te wijzen aan de functie van voedselvoorziening en het behoud van de biodiversiteit. Projecten met een milieukarakter die gericht zijn op energie (zoals zonneparken) worden geweigerd.
- De aanvraag ter uitbreiding van de klassering van de Meylemeersch ondersteunen, evenals initiatieven die de conservatie ervan verbeteren.
- De directe omgeving van de natuurreservaten van Vogelenzang behouden

door nieuwe bouwprojecten te verhinderen en het gebied aan te wijzen voor landbouw en natuurbehoud.

- De Luizenmolen en zijn omgeving verfraaien, onder meer door de gemeentelijke opslagplaats te verwijderen en deze om te vormen tot een groene zone met een ontvangstplek voor de molen.
- De verantwoordelijken voor milieuschade zwaar bestraffen, hetzij via een administratieve sanctie, hetzij door schadevergoeding te eisen.
- De biodiversiteitsdimensie, inclusief de diversiteit aan levende soorten, op een geïntegreerde manier in alle gemeentelijke projecten opnemen (markt- en evenementregelingen, openbare infrastructuren, inrichtingen, evenementen, enz.).
- Bomen in de openbare ruimtes herplanten met de nadruk op duurzaamheid.
- De aanplant van inheemse soorten en soorten die geschikt zijn voor openbare ruimtes en duurzaam ontworpen rotondes prioriteren.
- Ouders bewustmaken van collectieve of actieve vervoerswijzen om hun kinderen naar school te brengen; carpooling en gedeelde mobiliteit aanmoedigen en pedagogische initiatieven die dit thema behandelen ondersteunen.
- Van Anderlecht een energiek voorbeeld maken door te blijven werken aan de vermindering van het eigen energieverbruik en de inwoners te ondersteunen in hun inspanningen door het creëren van een informatiepunt over energie en hen te helpen bij het vinden van financiële steun voor de renovatie van gebouwen.
- Ervoor zorgen dat alle evenementen voldoen aan het beleid van ecologische ambitie door herbruikbare bekertjes te gebruiken en wegwerpplastic te verbannen.
- De consumptie van lokale producten aanmoedigen en een circulaire economie strategie voor de consumptie van voedingsmiddelen bevorderen.
- De paden en wegen onderhouden in een logica van ecologische ontsluiting en dit gedrag ook onder de privé-eigenaars bevorderen.
- Het initiëren van gecombineerde aankopen van zonnepanelen, warmtepompen en accu's in een logica van micro-wijken om het gebruik van groene, goedkope en lokale energie te dynamiseren.
- Voorstellen om een gemeentelijke coöperatie op te richten in dit domein, zodat alle inwoners toegang hebben tot elektriciteit tegen voordelige tarieven.
- De steun voor burgerinitiatieven voortzetten die gericht zijn op het creëren van tuinen, moestuinen, bijenkorven, groenbedekte daken, evenals het planten van bomen en bloemen om de wijken op te fleuren.
- De overgang van de gemeentelijke autopark naar meer zuinige en verantwoorde modellen intensiveren, terwijl tegelijkertijd andere vervoersmiddelen voor functionele verplaatsingen worden ontwikkeld (te voet, met de fiets, openbaar vervoer...).
- De luchtkwaliteit in de openbare ruimtes controleren, vooral in de nabijheid van scholen, met prioriteit voor de dichtbevolkte gebieden van Anderlecht.

- Nieuwe natuureservaten creëren om de belangrijke biodiversiteitslocaties in Anderlecht te behouden en bestaande reservaten uit te breiden.
- Genieten van de aanwezigheid van water in sommige van onze wijken (Neerpede, industriezone, enz.) met als doel de recent ontwikkelde oevers in te richten met toegankelijke paden voor voetgangers en sporters.
- In alle wijken van Anderlecht zorgen voor de oprichting of versterking, in overleg met de omwonenden, van een ecologisch netwerk om de woning en migratie van kleine dieren mogelijk te maken: voetpaden, groene corridors, hagen, ecologische corridors, bomen, ecoducten, enz., in samenwerking met Brussel Leefmilieu.

Mobiliteit

Het College is het erover eens dat het “maillles”-systeem zoals voorzien in het Good Move-plan een mislukking is. Meer in het algemeen maken de systematische aanpak van dit plan, zoals het is uitgevoerd, en het gebrek aan overleg, dat dit concept geen toekomst heeft. Toch moeten het behoud van het residentiële karakter van de woonwijken, de ontmoediging van transitverkeer en de verbetering van het openbaar vervoer fundamentele doelstellingen blijven van het mobiliteitsbeleid.

Het College wil alle vervoersmiddelen (her)verzoenen, wetende dat de Anderlechtenaars vaak op dezelfde dag zowel voetganger, gebruiker van het openbaar vervoer, autobestuurder en/of fietser zijn.

Het College streeft naar veiligere en minder drukke straten, met duidelijke steun voor het openbaar vervoer en actieve vervoerswijzen.

Concreet zal het College:

- Het openbaar vervoer en actieve vervoerswijzen bevorderen.
- De opening van nieuwe tramlijnen steunen, met name op de Industrielaan, om de nieuwe wijken van dienst te bedienen.
- De creatie van een buslijn tussen het centrum van Anderlecht en de nieuwe wijken langs het kanaal ondersteunen.
- De voetgangersbewegingen vergemakkelijken door ongeschikte zones opnieuw in te richten (oversteek van de Kanaalbrug, Bara-plein en straat, Bergense- en Ninoofsesteenweg, enz.).
- Veilige fietspaden ontwikkelen, met speciale aandacht voor verkeersonderbrekingen.
- De oevers van het kanaal verfraaien om er een groene ruimte van te maken waar de inwoners kunnen ontspannen en sportieve activiteiten kunnen beoefenen.
- Waarde toevoegen voor fietsers door middel van een coöperatieve voor de productie van fietsen die werkt volgens een hybride publiek/burgercoöperatie model. Het doel is dat elke Anderlechtenaar, een fiets heeft die bij voorkeur in Anderlecht of Brussel is gemaakt.
- Toegang tot gedeelde voertuigen ontwikkelen.

- Informatie geven en het gebruik van de COOVI-Parking bevorderen.
- De bouw van openbare parkings promoten die meerdere gebruiksmogelijkheden bieden, afhankelijk van de dagen en uren.
- Het verkeer van zware voertuigen in onze wijken beperken door samen met de regileveringsmethodes voor goederen aan te moedigen die gebruikmaken
- van lichtere voertuigen, bijvoorbeeld door een “stedelijk distributiecentrum” langs het kanaal, dicht bij de ring, te overwegen.
- Partnerschappen aangaan met winkels en bedrijven om publieke oplaadpunten voor elektrische voertuigen te installeren, buiten openingstijden.
- De overlast van “stilstaande voertuigen” bestrijden die gedurende lange tijd parkeerplaatsen in onze wijken monopoliseren. In dit kader, werken aan een alternatief parkeeraanbod voor bestelwagens.
- Pendelaars aanmoedigen om het openbaar vervoer te gebruiken in overleg met de regio, door nieuwe afschrikkingsparkings aan de rand van de gemeente te bouwen, met name op de Industrielaan.
- Van de Brusselse Hoofdstedelijke Regië herstel van de Marchantbrug eisen, inclusief de heropening voor alle vervoerswijzen en het beschermen van de nabijgelegen wijken tegen transitverkeer.
- De werking van de mobiliteit en de inrichting van de openbare ruimte in de Wayezstraat evalueren.
- De regivragen om de bouw van een fiets- en voetgangersbrug en een ontspanningsruimte voor de COOP met biocomposieten (waaronder hout) te realiseren.
- De creatie van off-road parkeerplaatsen bevorderen als compensatie voor de plaatsen die uit de rijbaan zouden worden verwijderd.
- De Anderlechtse gebruikers samenbrengen rond een inclusieve mobiliteitspolitiek zodat iedereen veilig zijn plaats in de openbare ruimte kan innemen.
- Het principe van de oprichting van een openbare parking aan de onderzijde van de Wayezstraat verdedigen.
- Specifieke fietsparkingen (met elektrische oplaadpunten) aanleggen en beveiligde fietskoffers installeren in de wijken waar de vragen nog zeer hoog zijn.
- Eigenaren van privé parkings aanmoedigen om deze toegankelijk te maken voor het grote publiek buiten kantooruren.
- Investeren in de renovatie van de verharding van gemeentelijke wegen om alle gaten te verwijderen, met aandacht voor de versterking van de ruimte voor voetgangers en fietsers.

Het recht op huisvesting

De vraag naar huisvesting is een groot punt van bezorgdheid voor veel Anderlechtse naars. Het wordt steeds moeilijker om een degelijke woning tegen een betaalbare prijs te vin-

den. Gewetenloze verhuurders verdelen hun eigendommen en verhuren deze aan gezinnen in nood. De vraag naar woningen is er, ongeacht de sociale toestand van de huurders. Anderlecht heeft het geluk nog steeds grote gronden langs het kanaal te bezitten, op voormalige industriële terreinen. We moeten deze kans aangrijpen om meer woningen te bouwen, zodat iedereen op een waardige manier kan wonen en de druk in de te dichtbevolkte wijken kan verminderen. Maar deze bouw moet uiteraard goed geregeld zijn.

Concreet zal het College:

- Een mix van woningtypes in de nieuwe wijken organiseren, zodat iedereen, ongeacht hun verwachtingen, een betaalbare woning kan vinden die bij hen past:
 - Sociale "Huur" huisvesting via de nieuwe projecten van de Anderlechtse haard van Comensia en andere OVM'S in Anderlecht;
 - Sociale "aankoop" huisvesting via de projecten van het Woningfonds en de CLTB;
 - Gemiddelde "aankoop" huisvesting via de projecten van CityDev, vooral voor jonge gezinnen die zich in Brussel willen vestigen, maar vaak de middelen niet hebben om dit via de privé markt te doen;
 - Gemiddelde "huurovereenkomsten" via gemeentelijke projecten en sociale vastgoedkantoren;
 - Vrije huisvesting van kwaliteit voor degenen die willen genieten van de voordelen van Anderlecht.
- Proactief de oprichting van burgercoöperaties voor woningbouw ondersteunen.
- Voortdurend vechten tegen illegale verdelingen van gebouwen en huisjesmelkers via controle-initiatieven (operaties "Dignity") die de sociale diensten, bevolking, stedenbouw en politie samenbrengen, en door middel van belasting op overtollige woningen.
- Het beheer van gemeentelijke woningen verbeteren door een renovatieplan op te stellen en, indien nodig, een beheersstructuur op te richten.
- Een reflectie opstarten over de mogelijke overdracht van gemeentelijke woningen naar de Anderlechtse haard zonder eigendomsoverdracht.
- Nadenken over de mogelijkheid om sommige huizen van de haard in de "tuin" wijken te verkopen.
- Innovatieve projecten stimuleren zoals "tiny houses", alternatieve woningen, multimodale en intergenerationele huisvesting.
- Het aantal transitwoningen verhogen en de Huisvestingscel van het OCMW voldoende middelen geven om personen in moeilijkheden te begeleiden in hun zoektocht naar duurzame huisvesting.
- Zorgen voor een voldoende aanbod van woningen voor grote gezinnen, en meer in het bijzonder voor alleenstaande ouders (alleenstaande mama/papa).
- Kwaliteitswoningen voor studenten verzekeren door een "kot-label" op te zetten en strenger toe te zien op de veiligheid en hygiëne van deze woningen.

- Het aantal begeleide woningen verhogen, aangepast aan alle situaties.
- Vastgoeddonaties aan het OCMW aanmoedigen wanneer er geen erfgenamen zijn.
- Een actieve strijd voeren tegen leegstaande gebouwen (onder andere door gebruik te maken van onteigening waar belasting alleen niet effectief is).
- Moeilijke ontruiming die door de vrederechter zijn uitgesproken begeleiden met passende sociale ondersteuning. Op termijn zou het wenselijk zijn een verbintenis aan te gaan die erop gericht is Anderlecht een gemeente te maken waar ontruiming zoveel mogelijk worden vermeden.
- De architecturale kwaliteit van projecten bevorderen om de aantrekkelijkheid en de positieve uitstraling van de gemeente te verbeteren.
- De diversiteit en promotie van intergenerationele woningaanbiedingen (bijvoorbeeld: kangoeroe-huisvesting, solidariteitswoning) of gemeenschapswoningen stimuleren, door de vestiging ervan te vergemakkelijken.
- Rusthuizen met opening op de gemeenschap bevorderen door faciliteiten te integreren die door omwonenden en jongeren kunnen worden gebruikt: theaterzaal, feest- en ontvangstruimten voor verhuur, sportinfrastructuur, speeltuin voor kinderen, kinderdagverblijf in samenwerking met de jeugddiensten.
- Senioren die dat wensen de mogelijkheid bieden om zolang mogelijk in hun woning te blijven, met de ontwikkeling van diensten voor ouderen en gezinnen, en het ondersteunen van de creatie van woningen die zijn aangepast aan de behoeften van ouderen. Deze woningen kunnen intergenerationeel, gemeenschappelijk, residentieel, kangoeroe, enzovoort zijn.

Ruimtelijke ordening

Anderlecht, zoals we het kennen, heeft zich in verschillende opeenvolgende golven ontwikkeld: eerst het historische hart, daarna de wijk Cureghem tijdens de industriële revolutie, en daarna de woonwijken en grote privé- en sociale woningcomplexen na de Tweede Wereldoorlog. Vandaag is het de nieuwe wijk Biestebroeck, langs het kanaal, die volop in ontwikkeling is.

Deze ontwikkeling is een kans voor onze gemeente (het betreffende gebied bestaat voornamelijk uit verwaarloosde stedelijke gebieden en sommige terreinen zijn sterk vervuild), maar moet stevig worden ingekaderd.

Concreet wil het College:

- Het project van het Bijzondere BestemmingsPlan (BBP) van Biestebroeck aannemen om de overheid de nodige instrumenten te geven om zelf de modaliteiten van de ontwikkeling van de wijk te bepalen.
- Ervoor zorgen dat in alle nieuwe wijken de collectieve voorzieningen (scholen, kinderdagverblijven, buurtinfrastructuur...) worden aangelegd vóór de komst van de nieuwe bewoners.
- De nieuwe wijken ontwikkelen met een sterke functie "groene ruimtes".
- Het principe van functie-mixiteit vastleggen door geen monofunctionele wij-

- ken te voorzien. De mix van residentiële, economische, uitrusting en vrijetijdsfuncties is de garantie voor levendige en aantrekkelijke wijken.
- Een toekomst bieden aan de wijk van het Zuidstation door de concrete uitvoering van projecten die de verbetering van de openbare ruimte, de ontwikkeling van kwaliteitsvolle groene ruimtes en de realisatie van vastgoedprojecten die compatibel zijn met het doel van een globale verbetering van de omgeving van het Zuidstation mogelijk maken.
 - Een beleid voortzetten gericht op het uitroeien van stedelijke woekeringen, vooral in de kanaalzone.
 - Positief gebruik maken van de aanwezigheid van water in sommige van onze wijken (Neerpede, industrie, enz.) om langs de opnieuw gewaardeerde oevers toegankelijke paden voor voetgangers en sporters aan te leggen.
 - In alle wijken van Anderlecht zorgen voor de oprichting of versterking, in overleg met de omwonenden, van een ecologisch netwerk om het leefgebied en de migratie van kleine dieren mogelijk te maken: voetpaden, groene corridors, hagen, ecologische corridors, bomen, ecoducten, enz., in samenwerking met Brussel omgeving.
 - Gedeelde tuinen bevorderen op terreinen en groene ruimtes die soms nog te weinig worden benut.
 - Voor wat betreft de woonfunctie een mix van woningtypes (publiek/privé/sociaal/gemiddelde ... - zie hierboven) waarborgen zodat elk gezin zijn plaats in onze gemeente kan vinden.
 - Een actieve gemeentelijke vastgoedpolitiek voeren die gericht is op het waarborgen van samenhang in de verstedelijking, sociale mixiteit en het bestrijden van vastgoedspeculatie en ongebruikte woningen en gebouwen.
 - Gemeentelijke instrumenten opzetten om de commerciële diversiteit op het grondgebied van de gemeente te reguleren.
 - De typische elementen van de streek, getuigen van de lokale geschiedenis, het kleine lokale erfgoed (fontein, kapellen, merkwaardige bomen...) en de sterke lijnen van de landschappen behouden en waarderen.
 - De architecturale kwaliteit opleggen voor alle nieuwe of renovatieprojecten.
 - Onophoudelijk strijden tegen alle projecten die de levenskwaliteit van de huidige bewoners van onze verschillende wijken zouden verminderen door hun vervuiling, geluid, onveiligheid of overmatige dichtheid.
 - Onze groene zones in Neerpede en Vogelenzang beschermen door hen een echt bijzonder statuut te geven om nieuwe bouwprojecten of schadelijke vrijetijdsprojecten te voorkomen. Alle toegestane activiteiten moeten de integriteit van het gebied, zijn rust en de rijkdom van zijn biodiversiteit respecteren.
 - De oppervlakte van beschermde gebieden vergroten.

Een gemeente die helpt om te groeien

Opvoeding is een van de fundamentele uitdagingen voor de samenleving van vandaag en morgen. Kinderdagverblijven, scholen en naschoolse activiteiten zijn essentiële leer-, socialisatie- en kennisplekken. Het zijn ook ontdekkingsplaatsen waar iedereen, ongeacht zijn sociale of culturele achtergrond, de nodige kennis kan opdoen om in de samenleving te functioneren en zich als burger te emanciperen.

Onze gemeente kent bovendien een bijzonder sterke demografische groei, wat vereist dat we blijven investeren in de uitbreiding van de infrastructuur. Het College wil ervoor zorgen dat iedereen vanaf jonge leeftijd kan genieten van kwalitatief onderwijs.

Kinderdagverblijven

Hoewel de capaciteit van onze kinderdagverblijven onder de vorige legislatuur is verdubbeld (4 nieuwe kinderdagverblijven – 270 extra plaatsen), is aan de totale behoeften nog lang niet voldaan. Het aanbod van kinderopvang in een openbare structuur is echter essentieel voor veel gezinnen. Dit is belangrijk, zowel om zijn job niet in gevaar te brengen... als om zich te scholen voor het vinden van een job.

Concreet wil het College:

- 300 extra Franstalige en Nederlandstalige plaatsen creëren vóór het einde van de legislatuur.
- Verschillende openingsuren aanbieden in sommige kinderdagverblijven om aan alle behoeften te voldoen, in het bijzonder die van gezinnen die glijdende uurroosters hebben.
- Modellen van “maatwerk-kinderdagverblijven” onderzoeken, naar het voorbeeld van de Kinderdagverblijven van Actiris, om werkzoekenden of personen in opleiding te ondersteunen.
- De inclusie van kinderen met specifieke behoeften of met een handicap in gemeentelijke kinderdagverblijven bevorderen in samenwerking met de ONE.
- Bijdragen aan de milieuovergang in de kinderdagverblijven door de implementatie van nieuwe praktijken, zoals het gebruik van recycleerbare of biologisch afbreekbare luiers.
- Zorgen voor kwalitatieve begeleiding, in voldoende aantal en onder goede arbeidsomstandigheden, om het welzijn van de kinderen in alle omstandigheden te garanderen.
- Partnerschappen tussen bedrijven en de gemeente aangaan om bedrijfskinderdagverblijven op te richten die openstaan voor kinderen uit de buurt, vooral voor nachtarbeiders.

Onderwijs

Met de oprichting van nieuwe scholen in de afgelopen jaren hoeft de gemeente gelukkig niet langer te kampen met een tekort aan plaatsen in het kleuter- en basisonderwijs. Ouders hebben hun keuzevrijheid teruggevonden. Er blijven echter twee grote uitdagingen: het aanbod in het secundair onderwijs vergroten door de studierichtingen te diversifiëren en extra plaatsen creëren om de kinderen van de duizenden nieuwe bewoners die ons uiteindelijk in de wijk Biestebroeck, langs het kanaal, komen vervoegen, op te vangen.

Concreet gaat het College:

- Twee extra scholen creëren (een Franstalige en een Nederlandstalige) langs het kanaal. De Franstalige school zal worden gebaseerd op het nieuwe model van de “gemeenschappelijke basis” en zal de eerste drie jaren van het secundair onderwijs integreren. In totaal zijn 1.250 plaatsen betrokken.
- Ingaan op de vraag naar plaatsen in de scholen, onder andere door nieuwe vastgoedprojecten te conditioneren aan significante investeringen die het opvangvermogen in de Anderlechtse scholen verhogen (prioritaire toewijzing van ruimtelijke lasten voor kinderdagverblijven en scholen).
- Het aanbod van secundair onderwijs reorganiseren zodat er zowel een aanbod van algemeen, technisch als beroepsonderwijs is in zowel het “Centrum” als de “Biestebroeck / Kuregem” wijk. Dit aanbod zal worden georganiseerd volgens het model van het excellentie - met aparte gebouwen voor de lagere en hogere secundaire graden - zodat kinderen niet te vroeg in een vooraf bepaalde schoolroute worden opgesloten.
- Een Technisch Campus voor Ecologische Transitie (CTTE) oprichten, gebruikmakend van de aanwezigheid van veel pedagogische actoren die actief zijn in de technieken rond het plein Albert 1er (Da Vinci, ISIB, Erasmus Hogeschool, ...).
- Het beleid van totale gratis kleuter- en basisonderwijs in onze scholen intensiveren en deze gratis stelling uitbreiden naar de maaltijden (die biologische en lokale voeding zullen aanbieden) en, voor zover mogelijk, naar de naschoolse opvang (buitenschoolse opvang).
- Onze inspanningen concentreren om vooral de leerlingen in staat te stellen zsnel mogelijk de basisvaardigheden te beheersen: lezen, schrijven en rekenen.
- Nieuwe technologieën integreren en gebruiken als aanvulling op het al geleverde klaswerk, door media-educatie en verantwoord gebruik van nieuwe technologieën te ontwikkelen.
- Vanaf de derde kleuterklas taalinitiatie en openstaan voor andere culturen ontwikkelen, onder andere door immersieve pedagogie en het faciliteren van uitwisselingen tussen leerkrachten over de taalkloof heen. Op deze manier het leren van Nederlands en Frans bevorderen als instrumenten voor culturele en professionele integratie.
- De inclusie van kinderen met een handicap in de schoolomgeving bevorderen door redelijke (fysieke en/of pedagogische) aanpassingen te maken en de

bestaande hulp bekend te maken. Bijvoorbeeld het creëren van een ontspanningsruimte van het type “snoezelen”.

- Leerkrachten met leerlingen met een handicap de mogelijkheid bieden om hulp te krijgen van gekwalificeerde personen (gespecialiseerde opvoeders, ...).
- Leerlingen met bepaalde leerstoornissen (dyslexie, dyscalculie, enz.) of bepaalde kenmerken (hoog potentieel) sneller opsporen en hun ouders informeren om deze moeilijkheden aan te pakken.
- Onvoorwaardelijk strijden tegen pesterijen op school, onder andere door een referent per school aan te wijzen.
- De prachtige economische structuur van Anderlecht (KMO's, winkels, enz.) betrekken om jongeren bewust te maken van verschillende beroepen en hen in staat te stellen om hun beroepsoriëntatie positief en vrijwillig aan te pakken.
- De banden tussen de school en haar omgeving versterken door promo-campagnes voor de musea en patrimoniale actoren in Anderlecht te realiseren.
- De banden tussen de school en cultuur in al zijn dimensies intensiveren, onder andere door het inschakelen van lokale kunstenaars en het ontwikkelen van culturele en artistieke educatiepaden (PECA) in de scholen.
- Territoriale hubs in werking stellen om een inclusievere school te ontwikkelen en scholen (directies en leerkrachten) te ondersteunen in hun projecten die het mogelijk maken voor kinderen met een handicap om in het algemeen onderwijs te worden opgenomen.
- De ontvangst en begeleiding van nieuwe leerkrachten verbeteren en voortzetten en zorgen voor permanente opleiding voor kinderbegeleiders om een optimale begeleiding van kinderen te bieden.
- Sociale promotie onderwijs ondersteunen door de aantrekkelijkheid ervan te versterken.
- De schoolantenne ondersteunen en ontwikkelen die onmisbare hulp biedt aan gezinnen in gevallen van relationele moeilijkheden tussen school, leerling en ouders.
- Het leren van vreemde talen buiten de schooluren bevorderen.
- De begeleiding van het kind in zijn schoolloopbaan ontwikkelen (Schola ULB, begeleide studies...) en de reflectie over de invoering van innovatieve pedagogische methoden intensiveren.
- Een gezonde en duurzame voeding in de scholen bevorderen, met een aanbod van gevarieerde en evenwichtige voeding, lokaal en toegankelijk voor alle leerlingen.
- Projecten voor bewustmaking vanaf jonge leeftijd ondersteunen met betrekking tot de biodiversiteit, het milieu en het welzijn van dieren (bezoek aan een pedagogische boerderij, moestuintjes of compost in de scholen, bewustwording van dierenwelzijn...).
- Het model “Open School” ontwikkelen door een breed scala aan buitenschoolse activiteiten aan te bieden die voor iedereen toegankelijk zijn, zodat jongeren hun vaardigheden in hun gekozen domeinen kunnen ontwikkelen: sport, kunst, muziek, enz.

- Zorgen voor kwalitatieve begeleiding, in voldoende aantal en onder goede arbeidsomstandigheden, om de kwaliteit van het onderwijs en het welzijn van de jongeren in alle omstandigheden te waarborgen.
- Ondersteuning van ouderschap:
 - Een “gezinnenbeurs” organiseren met alle verenigingen en organisaties die lokaal actief zijn op het gebied van kinderen, jongeren, sport, cultuur, ouders, enz.
 - De partners die betrokken zijn bij gezinnen in kaart brengen en mobiliseren, en kwalitatieve culturele en recreatieve activiteiten voor gezinnen realiseren.
- De dienstverlening aan gezinnen consolideren door innovatieve oplossingen te ondersteunen of te creëren:
 - De oprichting van huiswerkbegeleiding binnen de scholen of in andere structuren ondersteunen, die onder andere actoren zijn in de preventie van mentale gezondheid en welzijn van kinderen en jongeren.
 - De begeleiding van het kind in zijn schoolloopbaan ontwikkelen (Schola ULB, begeleide studies...) en de reflectie over de invoering van innovatieve pedagogische methoden intensiveren.
 - Een “gezinnenbeurs” organiseren met alle verenigingen en organisaties die lokaal actief zijn op het gebied van kinderen, jongeren, sport, cultuur, ouders, enz.
 - Ontmoetingsruimtes voor ouders en kinderen creëren in de nabijgelegen infrastructures.
- Buitenschoolse activiteiten ontwikkelen (verenigingen) in de scholen tijdens het weekend en de schoolvakanties in overleg met de actoren van de Vrije Tijd (ATL) en de jeugdverenigingen.
- De beroepen met betrekking tot het onderwijs binnen de gemeentelijke scholen van Anderlecht aantrekkelijker maken door:
 - De administratieve last te vereenvoudigen.
 - Kwalitatieve pedagogische hulpmiddelen te bieden.
 - Scholen te voorzien van digitale tools.
- Een interactieve digitale platform voor kinderen, leerlingen en ouders opzetten.
- Zorgen voor functionele en aangename lokalen: verouderde schoolgebouwen renoveren, de verlichting, isolatie en akoestiek van klaslokalen en refectoria verbeteren.
- Ruimtes voor leerkrachten voorzien die zijn aangepast aan voorbereidingen / verbeteringen (internet / fotokopieerapparaat / scanner, enz.) om samenwerking te bevorderen.
- De samenwerking met de bibliotheek / Escal du nord bevorderen.
- Sportdagen organiseren met een pedagogisch doel met de scholen om lichamelijke opvoeding te promoten (fairplay-dagen, ...).

- Onze secundaire scholen aantrekkelijker maken door meer gevarieerde evenementen te organiseren die de activiteiten en projecten van de instellingen waarderen.
- Dagen organiseren die gewijd zijn aan het welzijn van het onderwijzend personeel, met inbegrip van opleidingen, stressmanagementworkshops en teamversterkende activiteiten.
- Een raadgevend comité voor scholen oprichten met vertegenwoordigers van scholen en leerlingen om hun ideeën en zorgen te verzamelen.
- Een actieplan opstellen om de hygiëne in scholen te verbeteren en leerlingen bewust te maken van hygiëneproblemen.

Een gemeente die beschermt

Een gemeente heeft in haar DNA de verdediging van solidariteit. Wij willen concreet ondersteuning bieden aan de inwoners die het het meest nodig hebben. Maar ons doel is ook om specifieke acties te ondernemen om gezinnen met een gemiddeld inkomen duurzaam in de gemeente te laten vestigen en hen in staat te stellen zich daar te ontplooien. Dit vereist een brede sociale politiek die rekening houdt met specifieke individuele situaties (in het bijzonder voor alleenstaande ouders) en een gezondheidsbeleid dat iedereen in staat stelt effectief en tegen een betaalbare prijs gezondheidszorg te ontvangen.

Sociale hulp

Het College wil degenen beschermen die het het meest nodig hebben, met als doel hun volledige re-integratie in de samenleving en hun welzijn.

Concreet gaat het College:

- Een waardige en vriendelijke ontvangst organiseren vanaf het eerste contact, om mensen in moeilijkheden aan te moedigen zich bij het OCMW te melden en te zorgen voor een snelle en effectieve ondersteuning.
- De synergieën tussen het OCMW en de gemeentelijke dienst Sociale Actie vergroten om de kwaliteit van de aangeboden diensten aan Anderlechtenaars in moeilijkheden te verbeteren, terwijl de diversiteit van het publiek (ouderen, mensen met een handicap, enz.) dat door de gemeentelijke dienst Sociale Actie wordt ondersteund, behouden blijft.
- “Kiosk” uitrollen, een gedecentraliseerd contactpunt met sociale permanentie in elke wijkantenne om niet-gebruik van rechten te bestrijden. En een partnerschap ontwikkelen met een juridische eerstelijnsdienst.
- Waarborgen dat de verschillende attesten die nodig zijn voor de verkrijging van sociale bescherming tijdig worden verstrekt.
- Programma’s opzetten die ervoor zorgen dat sociale gebruikers hun waardigheid behouden en gemakkelijker hun weg terugvinden.

- Een efficiënte en tweetalige ontvangst bij het OCMW garanderen, met als doel de wachttijden van de burgers en de verwerkingstijden van dossiers te verminderen.
- Juridische bijstand bieden aan sociaal werkers om hen hulp te bieden bij de moeilijkheden die ze tegenkomen in de uitoefening van hun taken.
- Regelmatig de lokale sociale diensten en instellingen in kaart brengen en het publiek informeren over deze diensten en instellingen (sociale gids) en samenwerken met de lokale verenigingen die door de Anderlechtse instellingen worden erkend.
- Aankoopgroepen (voor energie of andere behoeften) opzetten, hetzij op gemeentelijke initiatieven of via het OCMW, via openbare opdrachten of publiek/privé akkoorden voor alle Anderlechtenaars. En de
- aanbiedingen die verkregen zijn in het kader van deze aankoopgroepen op de gemeentelijke websites publiceren om bestellingen te kunnen plaatsen.
- Op het niveau van het OCMW een workshop "Overmatige schuld" opzetten volgens het model van de workshop "Energie" en preventieve acties ontwikkelen om overmatige schulden te voorkomen.
- Een juridische eerstelijnsdienst creëren voor problematische gevallen. De administratieve cellen van het OCMW versterken ter ondersteuning van de sociale assistenten, zodat zij kunnen terugkeren naar kwalitatieve sociale hulp en individuele begeleiding.
- In de wachtruimtes van het OCMW communiceren over de bestaande burgerstructuren die burgers kunnen helpen hun rechten te doen gelden.
- Onze rechtvaardige solidariteit uitoefenen ten gunste van daklozen en migranten, terwijl we de snelle uitvoering van een echt plan voor de verdeling van hulpzoekers tussen de verschillende Brusselse gemeenten en tussen de regio's van het land eisen.
- Zorgen voor een rechtvaardige federale herfinanciering van de OCMW's in het kader van een onberispelijk beheer, met bijzondere aandacht ervoor dat eventuele federale besluiten niet volledig ten laste komen van de lokale autoriteiten.
- Synergie creëren tussen het OCMW, de loketten en de diensten voor werkgelegenheid om uitgebreide informatie en op maat gemaakte begeleiding te bieden aan aspirant-ondernemers.
- De terugplaatsing in de werkgelegenheid van de ontvangers van een RIS (inkomensgarantie) via artikel 60 of artikel 61 vergroten om de persoon in staat te stellen professionele ervaring op te doen. Het partnerschap tussen het OCMW van Anderlecht, de sociale sector en de privésector bevorderen.
- Strijden tegen kinderarmoede, onder andere door het opzetten van opvangdiensten voor het jonge kind gericht op ondersteuning van ouderschap en sociale-professionele re-integratie. Bijzondere aandacht moet ook worden besteed aan alleenstaande ouders.

Gezondheid en handicapbeleid

Onze gemeente heeft het voordeel drie kwaliteitsvolle ziekenhuizen op haar grondgebied te hebben (IZZ – Bracops, Sint-Anna en het Erasmus Ziekenhuis), evenals talrijke medische huizen.

Toch heeft niet iedereen het geluk om op een rechtvaardige manier toegang te krijgen tot gezondheidszorg. Het verdedigen van een kwalitatieve eerstelijnszorg en het voeren van sensibiliseringscampagnes gericht op alle doelgroepen behoren tot de absolute prioriteiten van het College.

Daarnaast moeten overheidsbeleid ongelijkheden verbeteren, vooral wanneer zij een significante impact hebben op het dagelijks leven.

Mensen met een handicap moeten dus worden ondersteund om ervoor te zorgen dat iedereen kan deelnemen aan het sociale, culturele en economische leven van onze gemeente.

Concreet gaat het College:

- Aandacht blijven schenken aan het behoud van een volledig zorgaanbod op ons grondgebied in het kader van de besprekingen over de oprichting van ziekenhuisnetwerken.
- Het moderniseringsplan voor de ziekenhuisinfrastructuur op de Bracops-site van de Iris-zuiden Ziekenhuizen (IZZ) ondersteunen.
- Een netwerk van medische huizen opzetten (verenigingen of sociale doelstellingen) als een plaats van uitwisseling tussen deze huizen en de gemeentelijke autoriteiten.
- Acties voor gezondheidspromotie ontwikkelen zodat burgers zich kunnen voorbereiden op nieuwe gezondheidsuitdagingen, terwijl ook de sociale ongelijkheden worden aangepakt.
- De transversale uitvoering van inclusievere praktijken in alle gemeentelijke beleidslijnen voortzetten en een positief beeld van handicap bevorderen met informatie- en sensibiliseringscampagnes gericht op het grote publiek.
- De toekenning van een vergunning voor elk nieuw vastgoedproject conditioneren aan het respecteren van toegankelijkheidscriteria en, in het kader van gebouwen met meerdere woningen, de verplichting tot het creëren van een minimumaantal aangepaste of aanpasbare woningen opleggen.
- De toegankelijkheid voor slechtzienden van de website van de gemeente en alle Anderlechtse instellingen ontwikkelen. Hiervoor een partnerschap voorzien met de Braille of andere verenigingen in de sector.
- De integratie van inclusieve praktijken in alle gemeentelijke beleidslijnen voortzetten en een positieve visie op handicap promoten door middel van sensibiliserings- en informatiecampagnes voor het grote publiek.
- De dimensie "Gezondheid" ontwikkelen in al zijn beleidslijnen gebaseerd op het regionaal handvest die op 25 mei 2023 door de gemeenteraad is ondertekend.
- Alle openbare gebouwen toegankelijk maken voor personen met beperkte mobiliteit.

- De Consultatieve Raad voor Personen met een Handicap opnieuw lanceren en ondersteunen zodat deze advies kan geven over alle vragen die verband houden met handicap op het gemeentelijke grondgebied.
- De nodige aanpassingen maken om personen met beperkte mobiliteit toegang te geven tot alle vrijetijds- en culturele diensten.
- Sportcheques reserveren voor mensen met een handicap.
- Een platform voor verenigingen die in de handicapsector werken in Anderlecht opzetten om hun acties optimaal te coördineren.
- Deel- en sensibiliseringsactiviteiten organiseren ter gelegenheid van de Wereldhandicapdag (3 december).
- Sensibiliseringsactiviteiten organiseren ter gelegenheid van de Wereld Autisme Dag.
- Gemeentelijke stages toegankelijk maken tot de leeftijd van achttien jaar voor kinderen met een handicap.
- Alle gemeentelijke activiteiten (artistiek, cultureel, sportief, verenigingsgericht (jeugdbewegingen)) toegankelijk maken voor mensen met een handicap.

Gelijkheid van kansen en samenleven

Het College zet zich in voor meer gelijkheid en een samenleving waarin we samenleven. Alle burgers hebben recht op gelijke kansen. We willen samen een verenigd, sterke en solidaire gemeente opbouwen, waarin iedereen een vervullend leven kan leiden en zich kan ontplooiën in de maatschappij.

Concreet zal het College :

- Een communicatie-strategie ontwikkelen om de bevolking bewust te maken van het respect voor mensenrechten en de gelijkheid van kansen voor iedereen.
- Strijden tegen iedere vorm van discriminatie of belediging in de openbare ruimte, inclusief straatintimidatie, onder andere door middel van Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS).
- De multiculturele rijkdom van de gemeente waarderen door een prijs "Gelijke Kansen" te creëren voor verenigingen of burgers die zich onderscheiden in het respect voor mensenrechten en de gelijkheid van kansen voor iedereen.
- Het beleid voor de opening van de openbare functie naar diversiteit intensiveren.
- De sensibilisering van niet-Belgische burgers voor het stemrecht bij de gemeentelijke en Europese verkiezingen voortzetten en hun deelname aan het gemeentelijke politieke leven verhogen.
- De ondersteuning voor initiatieven van dialoog tussen de verschillende religies en overtuigingen die in het gemeentelijke grondgebied aanwezig zijn, versterken.

- Een ontdekking dag van de gebedshuizen en filosofische overtuigingen creëren.
- De welkomceremonie voor nieuwe inwoners verbeteren door informatie op te nemen over de geschiedenis van de gemeente en over de regels van samenleven en wederzijds respect.
- Het samenlevingsopbouw ondersteunen en versterken:
 - Lokale verenigingen begeleiden in hun procedures en projecten, om het associatief weefsel te dynamiseren en hun ontwikkeling aan te moedigen.
 - De verschillende beschikbare subsidies voor de sector van de vereniging beheren, zoals het Impulsfonds, het Gemeentelijk Contract voor Sociale Cohesie, de Innovatiebeurs, evenals de projectoproepen VA en “Samenleven”, om hun impact te maximaliseren.
 - De toegang tot nabije infrastructuren vergemakkelijken, met name door het ontwikkelen van specifieke ruimtes zoals een Huis van de samenlevingsopbouw, dat verenigingen een ontmoetings- en samenwerkingsplaats zou bieden, en het bevorderen van de toegang tot geschikte infrastructuren voor hun activiteiten.

Dierenwelzijn

Het College hecht groot belang aan het beleid omtrent dierenwelzijn. Door de steeds grotere rol die onze huisdieren in ons leven spelen en de groeiende aandacht van het publiek voor de dierenrechten, is het essentieel om hen ten volle te integreren in het gemeentelijk beleid en de burgers aan te sporen tot verantwoordelijk gedrag.

Concreet zal het College:

- Zorgen voor een versterking van de opleiding van de gemeentelijke medewerkers en de politiezone rond de basisregels van dierenwelzijn.
- In de scholen de bewustwording van leerlingen over de basisprincipes van dierenwelzijn bevorderen, met name over de gedragen die nodig zijn om het welzijn van dieren te waarborgen.
- De sensibilisering van de bevolking over dierenwelzijn in het algemeen versterken, door hen aan te sporen om het natuurlijke milieu en de leefgebieden van wilde dieren te beschermen, onder andere via regelmatige campagnes.
- De invloed van het dierenwelzijn op het menselijk welzijn bevorderen.
- De samenwerking met dierenbeschermingsverenigingen die aanwezig zijn op het grondgebied optimaliseren.
- Burgers bewust maken van hun verantwoordelijkheid in de openbare ruimte met betrekking tot de overlast veroorzaakt door hun huisdier (hondenlijf, geluid, vervuiling, ...).
- Het beleid voortzetten ter aanmoediging van de sterilisatie van zwerfkatten via overeenkomsten met Anderlechtse dierenartsen. De nadruk leggen op de sterilisatie van katten en de bevolking informeren over de financiële tussen-

- komst van de gemeente in deze operatie.
- De strikte naleving van het verbod op de aanwezigheid van dieren tijdens beurzen handhaven.
 - Een herdenkingsplaats creëren waar het mogelijk zou zijn om de as van huisdieren te verstrooien.
 - Meer hondenruimtes creëren die overdags open zijn.
 - De dimensie “dierenwelzijn” transversaal opnemen in alle gemeentelijke projecten: reglementeringen van markten en evenementen, openbare infrastructuren, organisatie van evenementen, vuurwerk...
 - Dieren in kooien in de klaslokalen verbieden.
 - Een systeem van gestandaardiseerde schuilplaatsen voor zwerfkatten opzetten en een veilige zone voor hen voorzien.

Een gemeente die verbinding creëert

De jeugd

De jeugd staat centraal in onze zorgen. Het College wil elke jongere de mogelijkheid bieden om zijn of haar plek in de samenleving te vinden en een actieve en verantwoordelijke burger te worden. We willen beter inspelen op de behoeften van de jongeren in Anderlecht en de lokale verenigingen in dit kader ondersteunen.

Concreet zal het College:

Ontspannings- en studieruimtes voor jongeren in alle wijken aanbieden.

Jaarlijks het Jeugd Actieplan verstevigen met concrete acties en evaluatie.

De communicatie bevorderen via de oprichting van een project van jeugdbemiddelaars.

De toegang van jongeren tot de arbeidsmarkt bevorderen via het informatie- en opleidingspunt voor jongeren, in samenwerking met gespecialiseerde organisaties.

De betrokkenheid van jongeren bij studentenjobs versterken.

Jeugdacteurs met elkaar verbinden door een platform voor sociale en beroepsintegratie te organiseren in samenwerking met het OCMW.

Evenementen en projecten organiseren voor, door en met de jeugd.

De toegang tot openbare infrastructuur voor jongerenverenigingen en jeugdbewegingen verbeteren. In het bijzonder zullen de nabijheidsinfrastructuur, de Cafet's (voormalige sociale restaurants), ook geopend worden voor jongeren, waarbij ze toegang krijgen tot de nodige voorzieningen om onder goede omstandigheden te kunnen studeren (wifi, snacks...).

De activiteiten in vakantiecampen diversifiëren (sportieve en culturele activiteiten die worden begeleid door gekwalificeerd professioneel personeel (ADEPS, erkende animator) tegen een gematigd tarief.

Het aantal jeugthuizen in de wijken verhogen.

Een mobiele ludotheek ontwikkelen die zich door de wijken beweegt.

De inclusie van jongeren met een handicap of met specifieke behoeften in bestaande structuren bevorderen.

De erkende jeugdbewegingen ondersteunen, waar jongeren een andere visie op “samen-doen” kunnen ontwikkelen, wat essentieel is voor sociale cohesie.

Jongeren begeleiden bij het kiezen van hun studies, opleidingen en opties gedurende hun hele schoolloopbaan.

Voor ouders praatgroepen aanbieden, thematische discussies organiseren met deskundigen of praktische interventies (de moeilijkheden die ondervonden worden, slaap van het kind...) om ouderschapsburn-out te voorkomen.

Een gids voor nieuwe ouders uitgeven met informatie over: luisterplekken, “kind-friendly” ruimtes, kinderdagverblijven, ouderverenigingen of organisaties die zich met kinderopvang bezighouden.

Netwerken van onderlinge hulp en dienstenuitwisseling tussen gezinnen ondersteunen (informatieve portal of steun bij het creëren van een digitaal samenwerkingsplatform voor de uitwisseling van diensten zoals carpooling, kinderopvang...).

De seniors

De seniors willen actieve burgers blijven, gehoord en gerespecteerd worden. Hun deelname aan het sociaal, economisch en cultureel leven van Anderlecht is essentieel. Het College benadrukt het belang van intergenerationele verbindingen en het waarborgen van de autonomie van ouderen. Ze moeten de mogelijkheid krijgen om deel te nemen aan georganiseerde evenementen en verzekerd zijn van veiligheid tijdens hun verplaatsingen.

Concreet zal het College:

- De transformatie van recreatiecentra naar intergenerationele Centra Cafet's voortzetten, waar verschillende activiteiten worden georganiseerd zoals “repair-café's”, opleidingen voor nieuwe technologieën, discussie tafels, enzovoort.
- De organisatie van maaltijden herzien om een gezonde, duurzame voeding met korte ketens te bevorderen.
- Strijden tegen de digitale kloof: gezien de versnelde digitalisering van de diensten, de begeleiding bij het verbeteren van de digitale vaardigheden van senioren intensiveren en ook zorgen voor de toegankelijkheid van deze diensten door fysiek onthaal van gebruikers te behouden, met name in de wijkantennes.
- Een informatief boekje “Pensioenvoorbereiding” in Anderlecht opstellen met alle activiteiten en hulp in Anderlecht.
- De seniors de mogelijkheid bieden om zolang mogelijk in hun gewenste woning te wonen door zorg- en thuiszorgdiensten te ontwikkelen, onder andere voor woningaanpassingen en valpreventie.
- Intergenerationele woningen creëren om huisvestingsoplossingen te bieden aan jongeren – met name studenten – en een kader en sociale verbinding voor ouderen te bieden.

- Het sociaal vervoer optimaliseren, een essentiële dienst om zich te verplaatsen, en de samenwerking met de gemeentelijke vzw “Seniors Services Anderlecht” versterken om gezamenlijke projecten te ontwikkelen.
- Strijden tegen leeftijdsgerelateerde stereotypen door de zichtbaarheid en deelname van ouderen aan het sociaal, economisch en cultureel leven van de gemeente te versterken.
- Het gemeentelijk aanbod van eerstelijnsdiensten voor begeleiding, informatie en ondersteuning van ouderen met een verminderde autonomie versterken.
- De uitvoering van het actieplan voor de label “leeftijdvriendelijke stad” voortzetten.
- Een “Herinneringsproject” opzetten om onze gemeente te laten profiteren van de herinneringen van haar vele inwoners die migraties of andere belangrijke gebeurtenissen hebben meegemaakt.
- Een plan voor de inrichting van voetpaden voor ouderen voorzien, rekening houdend met de situatie in elke wijk.
- Seniors blijven de kans geven om hun professionele vaardigheden te waarderen door intergenerationale verbindingen te ontwikkelen die het zelfvertrouwen en het gevoel van nuttigheid bevorderen.
- Een cluster van seniorenwoningen ontwikkelen rond de Residentie Van Hellemont, het OCMW en het gebouw de Anderlechtse Haard, door de ontwikkeling van een aanbod van intergenerationale diensten.
- De bijeenkomsten van de adviesraden voor ouderen uitbreiden met vertegenwoordigers van jeugdbewegingen om ervaringen te delen.
- Het vrijwilligerswerk van ouderen op scholen, in huiswerkbegeleidingsscholen en in de kinderopvang aanmoedigen.
- Een specifiek loket binnen het bevolkingsbureau opzetten om ouderen met aangepaste voorzieningen te helpen.
- Het evenement “Dag van de Anderlechtse Seniors” creëren om hen de activiteiten en initiatieven voor te stellen die dagelijks ter beschikking staan, evenals de lokale verenigingen en handelaars.

Cultuur en evenementen

Cultuur en evenementen in brede zin zijn een middel tot emancipatie en vreugde. Toegang tot cultuur is daarom fundamenteel. Daarom is het ondersteunen van cultuur voor iedereen en van culturele instellingen/verenigingen een van onze topprioriteiten.

Concreet zal het College:

- De culturele rechten van iedereen waarborgen door amateurtheater te bevorderen, een beleid te handhaven dat het recht op toegang tot cultuur bevordert met democratische of voordelige prijzen (zoals het systeem van Artikel 27), acties in alle wijken te organiseren (zowel in culturele centra als in de openbare ruimte en op scholen) en aldus iedereen de mogelijkheid bieden om bij te dragen aan de opbouw van een gedeeld burgerschap, een gemeen-

schappelijke, verbindende en gevarieerde cultuur.

- De ontvangst van feestelijke cultuur en de acteurs van de evenementenwereld bevorderen, met respect voor de levenskwaliteit van de omwonenden.
- De samenwerking met buurgemeenten intensiveren voor de organisatie van grote evenementen.
- Intergenerationele projecten realiseren in de opvangstructuren voor ouderen.
- De aantrekkelijkheid van bezoeken versterken door een repertoire van het gemeentelijke culturele aanbod te creëren en gratis thematische bezoeken aan te bieden, zowel voor het algemeen publiek als voor het schoolpubliek, die gemakkelijk te raadplegen zijn en interactie mogelijk maken.
- De werken van jonge createurs en talenten, evenals van artiesten van academies en kunstscholen, in de kijker zetten.
- De aanwezigheid van kunst in de openbare ruimte versterken (standbeelden, installaties, graffiti, enzovoort), onder andere door gebruik te maken van blinde muren in de gemeente.
- De banden tussen kleuterscholen, kinderdagverblijven en cultuur versterken door culturele activiteiten voor de jongste kinderen te programmeren.
- De steun voor academies vergroten door ze op te nemen in het gemeentelijk cultureel programma.
- De rol van de twee Culturele Centra (Escale du Nord en De Rinck) bevestigen in de uitvoering van een geïntegreerd cultuuraanbod, door ze de nodige middelen te geven om hun activiteiten in de verschillende wijken van de gemeente te ontwikkelen.
- De omgeving van het Dapperheidsplein omvormen tot het “Centrum van de Anderlechtse Culturen” om te profiteren van de geografische nabijheid van de vele culturele instellingen.
- De promotie van culturele diversiteit versterken door interculturele ontmoetingen en evenementen rondom de dialoog tussen culturen in culturele centra en bibliotheken te organiseren.
- De ontwikkeling van toeristische activiteiten bevorderen (de historische kern in de kijker plaatsen, specifieke “ontdekkingsroutes” creëren (Park-art aan de vijvers van Marius Renard), een zichtbaar en centraal informatiekantoor opzetten in samenwerking met Visit-Brussels, en ondersteuning bieden voor activiteiten die verband houden met lokale tradities en folklore (Processie van Sint-Guido, Anderlechtse reuzen), evenals initiatieven om de gemeentelijke geschiedenis bekend te maken bij nieuwe inwoners en de nieuwe generaties, met name tijdens de ontvangst van nieuwe Anderlechters).
- De ontwikkeling van de gemeente combineren met het concept van een “creatieve stad” om een creatieve klasse te laten ontstaan en culturele activiteiten te verdichten, in antwoord op de groeiende verwachtingen van burgers die op zoek zijn naar verbindende activiteiten en herovering van de openbare ruimte.
- De organisatie van gratis thematische wandelingen door de wijken versterken met het gebruik van onlineapplicaties.
- Evenementen organiseren om de opmerkelijke gebouwen van het historische

- centrum van Anderlecht en hun geschiedenis beter bekend te maken.
- Een netwerk van kansen voor artiesten (musici en andere artiesten) in woonzorgcentra, internaat en scholen aanbieden.
- Jonge kunstenaarscollectieven ondersteunen door hen leegstaande ruimtes ter beschikking te stellen via overeenkomsten van tijdelijke huur. In dit kader zal de gemeente collectieve projecten aanmoedigen in plaats van individuele initiatieven.
- De gratis en burgerlijke praktijk van “boeken boxen” op verschillende plekken in de gemeente bevorderen.
- De herstart van de Luizenmolen-feesten ondersteunen.
- De tuinvijken (Het rad, Goede lucht en Moortebeek) meer integreren in de lokale toeristische routes.
- Een promotieprogramma voor cultuur in brede zin opzetten, gericht op de lagere sociale klassen en nieuwkomers.
- Grote namen van onze gemeente waarderen.
- De Anderlechtse culturele centra meer openstellen voor de hele Anderlechtse bevolking, met name door programma’s voor jongeren en de waardering van de populaire Anderlechtse cultuur.
- Een lokaal “slow tourism” ontwikkelen, gebaseerd op thematische bezoeken aan de gemeente (erfgoed, parcours van gemeentelijke persoonlijkheden, arbeidersleven, agrarisch leven, religieus leven, gastronomie, museumroutes...).
- Een “Coördinatie van de Anderlechtse Musea” opzetten met als doel gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen en deze beter onder de aandacht van het publiek te brengen.

Sport

Het College ondersteunt “sport voor iedereen”. Het sportbeleid legt verbindingen tussen de bewoners en houdt hen gezond. Het is belangrijk om de toegang tot diverse sportdisciplines zbreed mogelijk aan te moedigen.

Concreet zal het College:

- Het Java-complex promoten (feestzaal, sportinfrastructuur en zijn balspelterrein) promoten, dat prioritair toegankelijk is voor de Anderlechtois.
- De STIB vragen om haar openbaar vervoersaanbod te herzien, zodat het z dicht mogelijk bij de sportzone van Neerpede bereikbaar is.
- Subsidies zoeken om sportcentra te renoveren en te ontwikkelen zoals het Verdi Stadion, Vogelenzang en de atletiekpiste Jesse Owens.
- Beleid versterken ter ondersteuning van specifieke doelgroepen (jongeren, ouderen, personen met een beperking, enz.) door op maat gemaakte aanbiedingen te ontwikkelen die rekening houden met de leeftijd en fysieke conditie van de deelnemers.

- Een ontspanningshoek inrichten waar men een snack kan nuttigen in het Mini-Golf, om de sportactiviteiten in de gemeentelijke zalen te diversifiëren.
- Diverse jog-, fiets- en wandelroutes inrichten, met name in de Anderlechtse parken en Neerpede, om de fysieke activiteit aan te moedigen.
- De interschoolse en naschoolse wedstrijden bevorderen (inter-schoolkampioenschappen, crossen, sportolympiades, enz.), waarbij partnerschappen met buurgemeenten mogelijk zijn.
- Een jaarlijkse sportdag organiseren binnen de gemeentelijke scholen van Anderlecht, waarin verschillende sportclubs en organisaties samenkomen om leerlingen aan sport te sensibiliseren, demonstraties te geven en hen aan te moedigen om een sport te beginnen.
- Actief het gezondheidsgedrag beïnvloeden door meer preventieprogramma's tegen roken en overmatig alcoholgebruik te ontwikkelen, die belangrijke volksgezondheidsproblemen zijn.
- De huidige inspanningen ter promotie van vrouwen in de sport intensiveren.
- De inclusie van mensen met een handicap binnen sportclubs vergroten en zorgen voor geoptimaliseerde informatie hierover.
- Het informatiesysteem rond sportcheques vereenvoudigen, terwijl er loketten worden behouden voor diegenen die persoonlijke ondersteuning verkiezen.
- De privé-sector betrekken bij het verbreden van het sportaanbod om de toegang tot sport te vergemakkelijken en tegelijkertijd de betrokkenheid van lokale bedrijven in de ontwikkeling van een actievere en solidaire samenleving te ondersteunen.
- De samenwerking tussen de Sportdienst, COOVI, ULB Sport en de preventiedienst voortzetten, met name door de infrastructuur ter beschikking te stellen voor schoolactiviteiten, naschoolse activiteiten en sportevenementen gericht op onze jeugd.
- Programma's voor sociale en professionele integratie via sport creëren:
- In samenwerking met gespecialiseerde actoren, sport gebruiken om schoolverzuim te bestrijden, opleidingen aan te bieden en jongeren positief te begeleiden.
- Gratis sportactiviteiten organiseren zoals lichte gymnastiek, dans en tai-chi in openbare ruimtes.
- De exploitatie van multisportcomplexen en sportvelden voor iedereen bevorderen.
- De stedelijke ruimte inrichten om fysieke activiteit aan te moedigen.
- Verhuur aanmoedigen, sportzaalopenstelling in alle schoolgebouwen favoriseren.
- Infrastructuur voor buitensport, zoals gezondheidsparcours en fitnessinstallaties in grote groene ruimtes, aanleggen.
- Clubs en jeugdcentra, wanneer relevant, betrekken bij de organisatie van grote sportevenementen door hen een actieve rol aan te bieden die aansluit bij hun capaciteiten.

- eSport ondersteunen door het te erkennen als een volwaardige sportdiscipline.
- Topsporters ondersteunen met het oog op de Olympische Spelen van 2036 en talentvolle jongeren vanaf een jonge leeftijd begeleiden.
- De sportdienst voorzien van een referent "animatie van openbare ruimtes" die verantwoordelijk is voor het ontwikkelen van projecten in nauwe samenwerking met de preventie, de jeugddiensten en de dienst levensopbouw (FR/NL) en de departementen van het gemeentelijk onderwijs. In dit kader zullen projecten worden uitgewerkt met de partners van de Coördinatie van Jeugdinitiatieven (COYI).

Economie en tewerkstelling

Het College wil de economische ontwikkeling van de wijken bevorderen door een echte economie te creëren voor en door de Anderlechtenaars. Werk is bovendien een belangrijke factor voor emancipatie, maar helaas heeft niet iedereen gelijke kansen om toegang tot werk te krijgen. Door een vruchtbare economische bodem te stimuleren, vergroten we ieders kans om een passende job te vinden. Bovendien is delokale handel van groot belang voor de gemeente: het creëert ook jobs en inkomsten voor de Anderlechtenaars en draagt bij aan het creëren van verbindingen tussen bewoners in de wijken.

Concreet zal het College:

- De administratieve procedures voor ondernemers en handelaars vereenvoudigen.
- Meer synergieën creëren tussen het HoReCa loket, het loket lokale economie en de stedenbouw om handelaars en ondernemers beter te ondersteunen bij procedures, administratieve stappen en het verkrijgen van premies of subsidies.
- Meer inspanningen leveren om leegstand van commerciële panden tegen te gaan, door eigenaren in contact te brengen met ondernemers, ambachtslieden, handelaars, burgercollectieven, buurtverenigingen, artiesten, sociale en/of ecologische bewegingen... En waar nodig, bij gebrek aan medewerking van de eigenaar, deze te sanctioneren via een belasting op leegstaande panden.
- In kwetsbare gebieden en omwille van een goede ruimtelijke ordening een moratorium instellen op aanvragen voor vergunningen voor de wijziging van de bestemming van een handel naar HoReCa.
- Vragen dat bij alle stedelijke renovatieprojecten (Stedelijke renovatiecontracten, Duurzame wijkcontracten, enz.) een budgettenveloppe wordt gereserveerd voor economische ontwikkelingsprojecten, inclusief sociale economie.
- Een uitgebreide diagnose maken van de situatie van de handels in Anderlecht om tekortkomingen of overschotten in sectoren te identificeren en de toegankelijkheid ervan per openbaar vervoer, fiets of te voet vanuit de woonwijken te evalueren.
- De lokale winkels in Anderlecht promoten, in nauwe samenwerking met handelsverenigingen en de vzw Economische Ontwikkeling van Anderlecht, onder meer door promotiecampagnes voor winkelgebieden op sociale media te organiseren.

- “Made in Anderlecht” ontwikkelen.
- De opkomst van nieuwe commerciële concepten steunen en de verkoop van kwaliteitsproducten stimuleren.
- De aanwezigheid van lokale ambachtslieden en handelaars op de jaarlijkse markt, de kerstmarkt en andere rommelmarkten versterken en valoriseren.
- Alle gemeentelijke overheidsopdrachten op de website van de gemeente publiceren, zodat lokale KMO's hieraan kunnen deelnemen.
- De markt op het Dapperheidsplein herzien om deze aantrekkelijker te maken en andere markten in andere wijken aan te moedigen.
- Het ondernemerschap van vrouwen in de gemeente (handel, verenigingen, enz.) waarderen en ondersteunen, rekening houdend met opvoedkundige verantwoordelijkheden.
- De toeristische en recreatieve sector ontwikkelen tot een echte economische pijler die bijdraagt aan de lokale economie en werkgelegenheid.
- 37
- Gezellige evenementen duurzaam maken en uitbreiden, omdat ze gunstig zijn voor ontmoetingen tussen Anderlechters. Nieuwe animaties binnen elke wijk ontwikkelen (Scheut-dag, Moortebeek-dag, ...).
- In samenwerking met Hub.Brussels een betere uitwisseling van goede praktijken tussen handelaars faciliteren, bijvoorbeeld om het aanbod te diversifiëren en een breder publiek aan te trekken.
- Handelaars informeren over het systeem van het verkrijgen van labels (voorbeeldige bedrijven) zodat ze meer subsidies of regionale premies kunnen verkrijgen.
- Samen met de politie en federale diensten optreden tegen overlast veroorzaakt door bepaalde bedrijven, evenals tegen praktijken die als oneerlijke concurrentie kunnen worden beschouwd: illegaal gebruik van de openbare ruimte, niet-naleving van netheids- of hygiënevoorschriften, geluidsoverlast...
- Informatie- en begeleidingssessies organiseren op middelbare en hogere scholen, of op andere drukke plekken, voor jongeren die de overgang naar de arbeidsmarkt maken.
- Een actieve rol spelen in het verbinden van laaggekwalificeerde werkzoekenden met werkgevers (grote bedrijven, KMO's of zelfstandigen) vooral via het concept van “Jobs-days”. Grote bedrijven in de gemeente aanmoedigen om een lokale verankering aan te nemen met werkenden uit de gemeente, wat voordelig zal zijn voor alle partijen.
- Een platform opzetten voor werkgelegenheidsaanbiedingen binnen de gemeente (gemeentelijke of privé jobs) die alle offertes via sociale media en een app zou kunnen verspreiden.
- De werking van de “Mission Locale” verbeteren door een betere coördinatie met het OCMW te waarborgen. De geboden hulp en opleidingen moeten beter afgestemd worden op de specifieke kenmerken van de arbeidsmarkt in Anderlecht

- De synergieën tussen de gemeentelijke diensten voor economie en tewerkstelling en de bedrijven van opleiding via het werk in het grondgebied van Anderlecht vergroten.
- De bedrijven die aanwezig zijn op het grondgebied aanmoedigen om de “Charter tegen discriminatie” te ondertekenen, die gericht is op het bestrijden van stereotypen en discriminatie bij de aanwervingen. En aanwervingsmaatregelen invoeren die gericht zijn op werkzoekenden uit de gemeente.
- Een burgerpartnerschap ontwikkelen met de bedrijven in het gebied voor de ontwikkeling van studentenjobs, stageplaatsen, opleidingen, begeleiding en tewerkstelling.
- Lokale KMO’s in staat stellen om deel te nemen aan aanbestedingen voor school- en gemeentecateringen door deze aanbestedingen te splitsen. Er zal gevraagd moeten worden aan de Regiom de geldende wetgeving te wijzigen.
- Het “Alpha”- en FLE-aanbod versterken via samenwerkingsconventies met sociale promotie-instellingen en de actoren in deze sector. Gebruikers die de nationale talen onvoldoende beheersen, zullen prioriteit krijgen voor deze modules.

Internationale Relaties

Voor het College is het belangrijk om initiatieven voor internationale solidariteit te onderhouden in een context van sensibilisering van de uitdagingen van de globalisatie.

Concreet zal het College:

- Een verbinding maken tussen het beleid voor internationale solidariteit en de opvang van migrantenpopulaties in Anderlecht.
- Het consultatief platform voor Internationale Solidariteit mobiliseren met als doel de bevolking bewust te maken van de Noord-Zuid kwesties en de uitdagingen van de globalisatie.
- De samenwerking met steden in de Zuidelijke landen voortzetten.
- Verbonden blijven met voormalige inwoners van de gemeente die nu in het buitenland wonen en interessante projecten ontwikkelen in andere regio’s of landen, met een programma “Anderlechters aan de andere kant van de wereld”.

Een efficiënte en moderne gemeente

De relatie met de burger

De evolutie van de administratie heeft er helaas toe geleid dat de verschillende diensten verspreid over het grondgebied zijn gevestigd. In het bijzonder is de dienst waar de meeste Anderlechtenaars gebruik van maken, de “Bevolking”, volledig gedecentraliseerd nabij het Zuidstation. Een herstructurering van het dienstenaanbod is daarom noodzakelijk. Daarnaast is de kwaliteit van de dienstverlening aan de bevolking grotendeels afhankelijk van de expertise en motivatie van de gemeentemedewerkers. Het is daarom belangrijk om hen te behouden en te beschermen tegen fysieke of verbale agressie, wat helaas steeds vaker voorkomt.

Concreet zal het College:

- Een wijkantenne openen in elk van de 8 grote wijken van Anderlecht.
- Het aanbod van diensten in deze lokale antennes uitbreiden door steeds meer documenten te verstrekken, met name die verband houden met de bevolking (identiteitskaarten, paspoorten, rijbewijzen, enz.).
- De momenteel in het Zuidstation gevestigde diensten centraler en toegankelijker maken vanuit alle wijken, voor dossiers die meer expertise vereisen en die niet in de antennes kunnen worden verstrekt.
- Een systeem van contact met de administratie instellen op afspraak voor burgers die niet te lang willen wachten, naast een systeem zonder afspraak voor spoedgevallen.
- Systematisch aangifte doen in geval van agressie (fysiek of verbaal) tegen een gemeentemedewerker door een gebruiker.
- Een fundamentele morele regel in de relaties tussen burgers en gemeentelijke diensten onderstrepen: “Behandel de ander zoals je zelf behandeld wilt worden.”
- Een geharmoniseerde regelgeving vragen op het niveau van alle Brusselse openbare diensten met betrekking tot de naleving van neutraliteit en het dragen van overtuigingsymbolen. Elke vorm van politiek of religieus proselytisme dient te worden uitgesloten.
- Het diversiteitsplan dat de gemeente heeft ontwikkeld samen met de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme regelmatig evalueren, en hierbij de sociale overlegpartners betrekken.

De modernisering van de administratie

De gemeentelijke administratie speelt een cruciale rol in het efficiënt en klantgericht functioneren van de gemeente. We streven naar een modernisering van onze administratie door te investeren in personeel, en administratieve vereenvoudiging. Het doel is om

de dienstverlening te optimaliseren, de werkdruk van medewerkers te verlagen en een transparante, toegankelijke en innovatieve gemeente te creëren.

Personeelsbeheer

Betrokken medewerkers zijn essentieel voor onze gemeente. Zij dragen bij aan een sterke dienstverlening. Het personeelsbeleid is erop gericht om de betrokkenheid te vergroten door een cultuur van vertrouwen, open communicatie en persoonlijke groei te bevorderen.

Daarom engageert het bestuur zich om:

- Om de betrokkenheid van de medewerkers te versterken, zodat ze zich gehoord, gewaardeerd en gemotiveerd voelen. Er worden specifieke acties georganiseerd waarbij medewerkers feedback kunnen geven.
- Om de interne communicatie te verbeteren. Er komt transparante, tweerichtingscommunicatie tussen management en medewerkers, tussen medewerkers onderling. Door het opzetten van een gestroomlijnde informatie – uitwisseling, moet de samenwerking tussen de diensten ook verbeteren en de transparantie verhogen.
- Om het leiderschap te versterken. Effectief leiderschap is essentieel voor het functioneren van een gemeente. Dit moet zorgen voor strategische besluitvorming, efficiënte uitvoering van beleid en een betrokken werkcultuur. Het directiecomité, de gemeentesecretaris en de gemeenteontvanger zullen begeleid worden en geëvalueerd worden via een formele evaluatieprocedure.
- Om de persoonlijke ontwikkeling te stimuleren: er worden mogelijkheden gecreëerd voor groei en loopbaanontwikkeling. De gemeente blijft investeren in opleidingen voor alle medewerkers.
- Om de dienst “verloning” (“Bezoldigingen”) te integreren in de dienst HR. Dit zorgt voor een efficiënt beheer van de personeelskost, en wordt compensatie en beloning een vast onderdeel van het HR-beleid.
- Om een positieve werkcultuur te creëren, de gemeente wordt een werkomgeving waarin welzijn en samenwerking centraal staan.
- Het automatische benoemingssysteem waarborgen voor gemeentemedewerkers die volle tevredenheid bieden in de uitoefening van hun taken.
- Geleidelijk de laagste graad (E) in de openbare functie afschaffen door het organiseren van geschikte opleidingen.
- Een beleid van zorgzaamheid en geestelijke gezondheid voor het gemeentepersoneel versterken.

Administratieve vereenvoudiging

De gemeente wil inzetten op gebruiksvriendelijke processen en een professionele organisatiecultuur. De interne administratieve vereenvoudiging wordt gecombineerd met een sterke interne controle.

Daarom engageert het bestuur zich tot:

Het moderniseren van de administratieve processen, waarbij er wordt gewerkt aan efficiënte en meer geautomatiseerde werkprocessen. De administratieve lasten bij burgers

en medewerkers worden verminderd. Alle administratieve processen worden in kaart gebracht. Er wordt gewerkt aan vereenvoudiging en standaardisering. Alle bestaande controles worden geanalyseerd.

- Systematisch alle publieke beleidsmaatregelen die door de gemeente worden uitgevoerd evalueren en binnen de administratie een evaluatiecultuur bevorderen.
- Investeren in de digitalisering van de dienstverlening en een grote campagne voor de digitalisering van de archieven opzetten.
- De leden van het College en de Directies voorzien van beheertools die aangepast zijn aan de budgettaire beperkingen en die de te bereiken doelstellingen samenvatten.
- Synergieën ontwikkelen tussen het OCMW en de Gemeente (bijv.: overheidsopdrachten, werken, personeelszaken, IT, enz.) om schaalvoordelen te realiseren binnen de wettelijke kaders.
- De ontwikkeling van artificiële intelligentie integreren in de administratie.

Financiën

Ingevolge de opeenvolging van crises waarmee de gemeente werd geconfronteerd (gezondheids-, energie- en inflatiecrises...) zijn de rekeningen in 2022 gevaarlijk in het rood gedoken met een tekort van meer dan 10 miljoen euro. Een herstelplan voor de lokale financiën heeft het mogelijk gemaakt om in 2023 weer in evenwicht te komen.

Hoewel het normaal en gezond is om schulden aan te gaan voor investeringen, is schulden aangaan voor de financiering van de werking niet houdbaar op lange termijn.

Het College wil de diensten die aan de bevolking worden aangeboden blijven financieren zonder strikte bezuinigingsmaatregelen in te voeren.

Concreet zal het College:

- De begrotingspolitiek blijven richten op de meest rigoureuze beheersing in het belang van de financiën van de inwoners. Dit houdt in dat gewone begrotingen (= werking) in evenwicht worden gepresenteerd.
- Zorgen voor belastingmatiging, in het bijzonder voor de eigenaren die hun eigendom bewonen.
- Regelmatig de openbare beleidsmaatregelen evalueren om ervoor te zorgen dat elke uitgave concrete resultaten oplevert ten behoeve van de inwoners.
- Een volledig overzicht publiceren van de subsidies verleend door de gemeente en regelmatig hun impact evalueren om hun relevantie te waarborgen.
- De mechanismen voor interne controle versterken om een onberispelijke gouvernance te garanderen met strikte regels inzake publieke ethiek.
- Een audit van de werking van het CPAS laten uitvoeren om de werklast van het personeel objectief in kaart te brengen en de interne controleprocedures te verbeteren.
- Een eerlijke herfinanciering van de politiezone en het OCMW aanvragen door een transparante en rigoureuze financiële en administratieve beheer te garanderen.

- Ondanks dit alles blijven investeren in de renovatie van de openbare ruimtes, de renovatie en beveiliging van gemeentelijke gebouwen en het onderhoud van de uitrustingen (scholen, crèches, sporthallen, wijkinfrastructuur, administratieve gebouwen...), indien nodig door leningen aan te gaan.
- Investeringsbevorderingen die recurrente lasten verminderen (bijv.: isoleren om de energiekosten te verlagen), en indien de wet wordt gewijzigd en het toestaat, de aanvullende centen op de onroerende voorheffing moduleren, met name door ze sterk te verlagen voor eigenaren die slechts één goed bezitten en dat bewonen.
- Alle regionale, federale, Europese, ... subsidies activeren om de investeringsuitgaven te financieren.
- Verschillende financieringsmogelijkheden voor de gemeentelijke administratie bestuderen, waaronder het opstarten of laten uitvoeren van een studie over de mogelijkheid voor de overheid (gemeenten en het Brussels gewest) om een "Regionale Staatsbon" of soortgelijk mechanisme (een lening van de steden) op infraregionale schaal te creëren.

Transparantie

Het College bevestigt dat transparantie een essentiële waarde is in de politiek. Goed bestuur is ook onze prioriteit.

Concreet zal het College:

- De volledige en individuele openbaarmaking van de inkomsten die verband houden met openbare mandaten of rechtstreeks afgeleide openbare mandaten garanderen op de website van de gemeente, evenals op die van de betrokken organisaties (intercommunales, gemeentelijke vzw's, enz.).
- Bestuurders die de gemeente vertegenwoordigen in de verschillende intercommunale of para-communale instellingen verplichten om aan de gemeenteraad verslag uit te brengen van hun activiteiten binnen deze verschillende structuren en van de genomen beslissingen.
- De volledige openbaarmaking van deze rapporten op de website van de gemeente garanderen.
- De volledige openbaarmaking van de beslissingen van de gemeenteraad (publicatie van verordeningen, interpellaties, schriftelijke vragen, notulen en register van de gemeenteraad, enz.) op de website van de gemeente garanderen.
- Mechanismen opzetten in de raad voor maatschappelijk welzijn om openbare debatten over de werking van het OCMW te organiseren, terwijl natuurlijk de vertrouwelijkheid van debatten met betrekking tot de toekenning van individuele sociale hulp wordt gewaarborgd.
- De live-uitzending van de zittingen van de gemeenteraad op het internet blijven onderhouden.

- De gemeentelijke website moderniseren door onder andere meer online toegankelijke procedures aan te bieden.
- Een Voorzitter van de gemeenteraad aanstellen.

Burgerparticipatie

De verkiezingen vinden om de 6 jaar plaats, maar het is belangrijk om gedurende de legislatuur naar de inwoners te luisteren. Verschillende mechanismen moeten worden opgezet om hun mening te vragen en hen te betrekken bij de besluitvorming.

Concreet zal het College:

- Een adviesraad van bewoners instellen voor elk van de 8 grote wijken. De leden van deze raad zullen geloot worden uit een lijst van kandidaten. Hun taak zal zijn om de manager te ondersteunen bij het bepalen van zijn operationele prioriteiten. Deze raad zal met een bepaalde periodiciteit bijeenkomen.
- De overlegdynamiek met de omwonenden integreren voorafgaand aan grote projecten voor de inrichting van openbare ruimtes.
- Informatiesessies organiseren over de werking van de lokale democratie (Colleges, gemeenteraden en begrotingsdocumenten) en de werking van de gemeentelijke diensten en politie.
- Het gebruik van gerichte participatieve budgetten evalueren en, indien nodig, deze verder ontwikkelen.
- Open dagen van de administratie en de verschillende diensten die aan de gemeente zijn verbonden organiseren.
- Jaarlijks de burgers in de schijnwerpers zetten die hebben bijgedragen aan de uitstraling van de gemeente Anderlecht.
- De relaties met de burgers verbeteren (transparantie en traceerbaarheid van processen en beslissingen, volledige en betrouwbare informatie toegankelijk maken, ongelijkheden in de digitale wereld verminderen, een open dialoog met de bevolking organiseren, enz.).
- Een reflectie voeren over de huidige rol van het Groene en Blauwe Huis, de toegankelijkheid voor het Anderlechtse publiek en de samenhang met nieuwe initiatieven in Neerpede en Vogelenzang (bijvoorbeeld: de boerderij Chaudron).

Anderlecht

**10
70**
